



# **CO.N.A.CO.** COMITATO NAZIONALE AMMINISTRATIVO-CONTABILI DEL C.N.VVF.

*"insieme per una contrattazione migliore"*

**Sede e Presidenza**

Ronchi dei Legionari, 6 febbraio 2013

Via Le Giare n. 26  
34077 Ronchi dei Legionari (GO)  
Tel. 3346758475 – 3346758440  
e-mail: [conaponazionalevf@gmail.com](mailto:conaponazionalevf@gmail.com)

Spazio nei siti web concessi dalla OO.SS. VF:  
[www.conapo.it](http://www.conapo.it) (concesso dal CONAPO)  
[www.cisalvfvf.org](http://www.cisalvfvf.org) (concesso dalla CISAL VF)

**Siamo presenti anche su Facebook e su Twitter!!!!**

**Prot. n. 7/2013**

**AL CAPO DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL  
FUOCO, SOCCORSO PUBBLICO E DIFESA  
CIVILE**  
Prefetto Francesco Paolo TRONCA

**AL VICE CAPO DIPARTIMENTO  
CAPO DEL CORPO NAZIONALE VVF**  
Dott. Ing. Alfio PINI

**AL DIRETTORE CENTRALE RISORSE  
FINANZIARIE**  
Dott. Fabio ITALIA

**AL DIRETTORE CENTRALE RISORSE UMANE**  
Dott.ssa Carla CINCARILLI

**ALL'UFFICIO GARANZIE SINDACALI**  
Dott. Giuseppe CERRONE

ALLE OO.SS. NAZIONALI VVF:

- CISL [fns@cisl.it](mailto:fns@cisl.it)
- CGIL [coordinamentovvf@fpcgil.it](mailto:coordinamentovvf@fpcgil.it)
- UIL [uilvfvf@tiscalinet.it](mailto:uilvfvf@tiscalinet.it)
- CONAPO [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)
- USB [vigilidelfuoco@usb.it](mailto:vigilidelfuoco@usb.it)
- CONFSAL [segreteria@confsalvigilidelfuoco.it](mailto:segreteria@confsalvigilidelfuoco.it)
- CISAL [antonio.formisano@cisalvfvf.org](mailto:antonio.formisano@cisalvfvf.org)
- UGL [uglromavvf@libero.it](mailto:uglromavvf@libero.it)

**OGGETTO: ASSUNZIONI ANNO 2013, A COPERTURA DEL TURN OVER 2012 (20% DEL TURN OVER). TOTALE CESSAZIONI N. 874 UNITA'. TOTALE DELLE UNITA' DA ASSUMERE: N. 175. CONCORSO A 10 POSTI DI VICE DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE E 10 POSTI DI VICE COLLABORATORI AMMINISTRATIVO CONTABILI.**

Con la presente nota lo scrivente Comitato del personale SATI del CNVVF, nella sua qualità di portatore di interessi diffusi di cui all'art. 9 della Legge 241/90, rappresenta la seguente necessità.

In merito alle assunzioni di personale sati previste per il 2013, si chiede che i suddetti posti vengano ricoperti, in deroga agli artt. 95 e 119 del D. Lgs.vo n. 217/2005 e in analogia con quanto già avvenuto per il concorso "in deroga" per CS, mediante **CONCORSI INTERNI**

**RISERVATI** a personale della qualifica immediatamente inferiore, ovvero, Assistenti Capo e Sostituti Direttori Amministrativo Contabili Capo, in possesso di adeguata anzianità di servizio, anche privi del richiesto titolo di studio, **in quanto in possesso dell'anzianità di servizio e dell'esperienza acquisite nello svolgimento delle mansioni medesime di cui ai profili da ricoprire dei ruoli messi a concorso.**

Ribadiamo, infatti, che la situazione di “stasi professionale” creata dalla mancanza di sviluppo di carriera e dalla impossibilità di passaggio tra i ruoli dichiarata dal Ordinamento Professionale da cui siamo regolamentati, non sia più sostenibile né tantomeno tollerabile.

Ricordiamo che tra un profilo e quello immediatamente superiore è riscontrabile spesso un'assoluta IDENTITA' DI MANSIONI e che il personale che vanta venti o trent'anni di servizio NON TOLLERA OLTRE l'assistere impotente ad assunzioni di personale, sì in possesso del più elevato titolo di studio, ma ovviamente privi di esperienza professionale, che vengono sopravanzare in qualifica ed ai quali spesso DEVONO POI INSEGNARE IL LAVORO.

Chiediamo quindi, e di ciò confidiamo che le OO.SS. si facciano promotorici nelle forme consentite e opportune, quanto segue:

1. che i concorsi in oggetto vengano riservati come esplicitato nella forma descritta;
2. che vengano avviate le procedure al fine di addivenire alle opportune ed adeguate modifiche del D. Lgs.vo 217/2005 affinché l'irragionevole eccessiva valorizzazione del titolo di studio ceda il posto, in presenza di adeguate condizioni, ad una maggiore, ragionevole e giusta valorizzazione dell'anzianità di servizio ed alla professionalità **acquisita “sul campo”**, ora irrimediabilmente svilita.

A sostegno di quanto rappresentato, si vuole rispettosamente sottolineare che la Legge Delega n. 252 del 30 settembre 2004, all'art. 2, comma 1, lett. b), punto 2, tra i CRITERI DIRETTIVI, aveva precisato che il RIASSETTO DEI RUOLI sarebbe dovuto avvenire prevedendo avanzamenti fondati su “adeguate modalità di sviluppo verticale e orizzontale basate PRINCIPALMENTE SU QUALIFICATE ESPERIENZE PROFESSIONALI, sui titoli di studio e sui PERCORSI DI FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE del personale”.

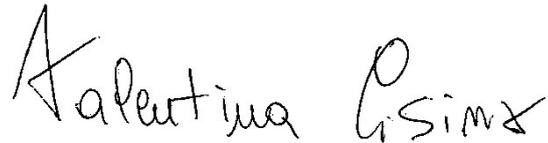
PRESO ATTO che tutto ciò nel riassetto dei ruoli sancito dal successivo D. Lgs.vo 217/2005 non è assolutamente avvenuto, si chiede di conservarne lo spirito normativo ragionevole e di buon senso in favore della crescita professionale del personale SATI.

Si ricorda, da ultimo, che, fin dalle prime assunzioni avvenute con la lontana Legge 285 e con i passaggi dalle locali Prefetture, e successivamente con il primo concorso bandito per l'assunzione di personale amministrativo nel CNVVF, il personale sati dislocato nel Corpo Nazionale ha dato **il proprio fondamentale contributo** alla gestione amministrativa dei Comandi Provinciali, allora in fase quasi embrionale, proprio mettendo a frutto la personale esperienza e la professionalità acquisita poco a poco, con buona volontà, in assenza di adeguata formazione se non quella acquisita a titolo personale. **E di questo l'Amministrazione non può che prenderne atto. Questi colleghi devono venire premiati con la possibilità di accedere a qualifiche superiori, avendo contribuito al buon andamento delle strutture in assenza di professionalità superiori e quindi, per forze di cose, svolgendo mansioni di gran lunga eccedenti quelle previste dall'allora livello di inquadramento, non remunerate né considerate in alcun modo in tutti gli anni di servizio prestati.**

Stante l'importanza dell'argomento trattato, nonché del livello di incidenza che il medesimo ha sulla professionalità, sulla motività a crescere professionalmente dando il massimo e, a volte, anche sullo stesso benessere psico-fisico del personale satì coinvolto e da noi rappresentato, ci auguriamo che l'Amministrazione dia voce a chi chiede giustizia e che le OO.SS. possano unirsi in virtù di una corretta rappresentazione degli interessi di lavoratori fino ad ora lesi o del tutto ignorati.

Cordiali saluti.

**IL PRESIDENTE CO.N.A.CO**  
**dott.ssa Valentina CISINT**

A handwritten signature in black ink that reads "Valentina Cisint". The signature is written in a cursive style with a large initial 'V' and a stylized 'C'.